

OiRA ataskaita: "Kaišiadorių bendrųjų funkcijų tarnybos rizikos vertinimai"

Turinys

Pavojai / problemos, kurių šiuo metu jūsų organizacijoje nėra

Pavojai / problemos, kurių šiuo metu jūsų organizacijoje nėra

1 Biuro patalpų įrengimas

1.1 Darbo patalpos

1.1.1 Langai ir stoglangiai yra saugūs, lengvai atsidaro/užsidaro

1.1.2 Grindų danga yra tinkama (nėra duobių ir kliūčių)

1.1.3 Grindys yra neslidžios

1.1.4 Darbuotojai gali saugiai patekti į visas su darbu susijusias vietas

1.1.5 Neįgaliųjų darbuotojų reikmės yra tenkinamos

Tai vidutinė rizika.

1.1.6 Darbo patalpose yra pirmosios pagalbos priemonės

1.2 Kitos patalpos

1.2.1 Įmonėje yra įrengtos sanitarinės patalpos

Tai vidutinė rizika.

1.2.2 Yra įrengtos poilsio patalpos

Tai maža rizika.

1.2.3 Įmonėje yra įrengta maitinimo patalpa

1.2.4 Neįgaliųjų darbuotojų reikmės yra tenkinamos

1.3 Rūkymo vieta

1.3.1 Nerūkantieji yra apsaugoti nuo tabako dūmų

1.3.2 Įmonėje yra įrengta rūkymo vieta

1.4 Valymo darbai

1.4.1 Patalpų valymas yra atliekamas saugiai

1.4.2 Darbo priemonės skirtos valymui atitinka ergonomikos reikalavimus

2 Darbo priemonės

2.1 Reikalavimai darbo priemonėms

2.1.1 Darbo priemonės turi naudojimo dokumentus

2.2 Darbas kompiuteriu

2.2.1 Darbo vietos yra pritaikytos darbuotojų galimybėms

2.2.2 Atstumas nuo darbuotojo akių iki monitoriaus ekrano yra saugus

2.2.3 Monitorius yra lengvai reguliuojamas

Tai vidutinė rizika.

2.2.4 Vaizdas ekrane yra stabilus ir nemirgantis

Tai vidutinė rizika.

2.2.5 Darbuotojai, dirbantys su kompiuteriu, periodiškai daro pertraukas

Tai vidutinė rizika.

2.2.6 Klaviatūra ir pelė yra viename lygyje, šalia viena kitos

Tai vidutinė rizika.

2.2.7 Darbuotojai yra apsaugoti nuo pasikartojančių rankų judesių

Tai vidutinė rizika.

2.3 Elektros įrenginiai

2.3.1 Elektros įrenginiai įrengti ir eksploatuojami saugiai

2.3.2 Elektros įrenginių aptarnavimas atliekamas tik tada, kai įrenginiai yra atjungti nuo energijos šaltinio

2.3.3 Visi elektros įrenginiai yra įžeminti (įnulinti)

2.4 Darbas su biuro technika

2.4.1 Darbuotojai yra apsaugoti nuo biuro technikos galimo žalingo poveikio

3 Gaisrinė sauga ir evakavimas

3.1 Gaisrinė sauga

3.1.1 Įmonėje yra gaisro gesinimo priemonės

3.1.2 Gesintuvai yra tinkami naudoti

3.1.3 Darbuotojai moka naudotis gaisro gesinimo priemonėmis

3.2 Evakavimas

3.2.1 Yra parengti ir iškabinti evakavimo planai

3.2.2 Evakuaciniai keliai (išėjimai) yra tinkamai įrengti ir paženklinėti

3.2.3 Darbuotojai yra supažindinami su evakavimo planais

4 Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas

4.1 Darbuotojų saugos ir sveikatos organizavimas

4.1.1 Įmonėje paskirtas (pasamdytas) DSS specialistas; sudaryta sutartis su kita įmone; pats darbdavys atlieka DSS tarnybos funkcijas

4.1.2 Yra vykdoma neblaivumo darbe prevencija

4.2 Įgūdžiai ir mokymas

4.2.1 Darbdavys (darbdavį atstovaujantis asmuo) mokomas ir jo žinios tikrinamos nustatyta tvarka

4.2.2 DSS specialistas (-ai) yra mokomas ir ir jo žinios DSS klausimais yra tikrinamos nustatyta tvarka

Tai didelė rizika.

4.2.3 DSS specialisto kompetencija yra tobulinama

4.2.4 Darbuotojai yra mokomi ir instruktuojami apie esamus ir galimus pavojus jų darbo vietoje

4.2.5 Darbuotojai, vairuojantys transporto priemones darbo reikmėms, turi reikiamos kategorijos vairuotojo pažymėjimą

4.2.6 Darbuotojai, atsižvelgiant į juos veikiančius kenksmingus ir (ar) pavojingus veiksnius, yra mokomi

4.3 Sveikatos tikrinimai

4.3.1 Sveikatos patikrinimai yra atliekami įsidarbinant; periodiškai pagal įmonėje patvirtintą sveikatos tikrinimo grafiką

4.3.2 Darbuotojų sveikata yra tikrinama atsižvelgiant į visus sveikatai kenksmingus veiksnius

4.3.3 Darbuotojai yra pasirašytinai supažindinami su sveikatos patikrinimo grafiku

4.4 Įvykiai darbe ir profesinės ligos

4.4.1 Įmonėje yra registruojami ir tiriami įvykiai darbe

Tai vidutinė rizika.

4.4.2 Įmonėje yra tiriami incidentai

Tai vidutinė rizika.

4.4.3 Įvykį darbe pripažinus nelaimingu atsitikimu darbe ar nustačius profesinę ligą yra numatomos ir įgyvendinamos prevencinės priemonės

4.4.4 Apie įvykius darbe, dėl kurių darbuotojas mirė arba per kuriuos buvo sunkiai pakenkta darbuotojo sveikatai, yra nedelsiant pranešama VDI

4.5 Pirmosios pagalbos suteikimas

4.5.1 Darbuotojai mokomi suteikti pirmąją pagalbą

Tai vidutinė rizika.

4.5.2 Patalpose yra pirmosios pagalbos priemonės

4.6 Specialių poreikių darbuotojai

4.6.1 Užtikrinamas saugus asmenų iki 18 metų darbas/praktinis mokymas

4.6.2 Užtikrinamas saugus nėščių, neseniai pagimdžiusių, krūtimi maitinančių darbuotojų darbas

Tai maža rizika.

4.6.3 Užtikrinamas saugus neįgaliųjų asmenų darbas

Tai maža rizika.

4.7 Lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais

4.7.1 Darbdavys įgyvendina lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus

4.7.2 Imamasi priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos dirbti, siekti karjeros, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą

5 Darbo ir poilsio laikas

5.1 Darbuotojai dirba darbo tvarkos taisyklėse, darbo sutartyje numatytu darbo laiku; arba darbo grafike nustatytu laiku

5.2 Darbo grafikai sudaromi tinkamai

5.3 Laikomasi reikalavimo neviršyti maksimalios viršvalandžių trukmės

5.4 Viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas bei apmokamas

5.5 Darbo metu yra numatytos pertraukos (pailsėti ir pavalgyti, specialios)

5.6 Yra sudarytos tinkamos sąlygos darbuotojams pavalgyti

5.7 Nuotolinis darbas organizuojamas tinkamai

6 Darbo aplinka

6.1 Apšvietimas

6.1.1 Darbo patalpose yra pakankamas langų skaičius, kad užtikrinti reikalingą natūralų apšvietimą

6.1.2 Darbo patalpose yra įrengtas tinkamas/pakankamas dirbtinis apšvietimas

6.1.3 Darbuotojai gali kontroliuoti tiesioginių saulės spindulių patekimą į darbo vietas

6.2 Šiluminė aplinka

6.2.1 Šiluminė aplinka šaltuoju metų laiku darbo patalpose yra tinkama

6.2.2 Šiluminė aplinka šiltuoju metų laiku darbo patalpose yra tinkama

6.3 Vėdinimas ir oro kondicionavimas

6.3.1 Darbo vietose oras yra ventiliuojamas

6.4 Spinduliuotė

6.4.1 Darbuotojai apsaugoti nuo elektromagnetinės spinduliuotės

6.5 Triukšmas

6.5.1 Triukšmas darbo vietose netrukdo atlikti užduotis, susikalbėti

7 Ergonomika

7.1 Darbo vietos pritaikymas pagal darbuotojo galimybes

7.1.1 Yra užtikrinama pakankama erdvė darbuotojams, dirbantiems su kompiuteriu

7.1.2 Darbuotojai turi galimybę reguliariai keisti darbo pozą

7.1.3 Darbo kėdę galima pritaikyti individualiems darbuotojo duomenims

7.1.4 Darbo kėdė yra stabili, leidžianti lengvai judėti bei pasirinkti patogią kūno padėtį

7.1.5 Darbo kėdės konstrukcija atitinka ergonominius reikalavimus

7.1.6 Darbo stalo konstrukcija atitinka ergonominius reikalavimus

7.1.7 Darbo aukštis atitinka fizinius darbuotojo duomenis

7.1.8 Darbuotojui yra lengvai pasiekiami reikalingi daiktai

7.2 Krovinių (daiktų) kėlimas rankomis

7.2.1 Užtikrinamas saugus krovinių (daiktų) tvarkymas rankomis

8 Psichosocialiniai rizikos veiksniai

8.1 Darbo aplinka

8.1.1 Darbo vietose darbo aplinka yra gera (nėra netiesioginių pavojų: triukšmo, cheminių medžiagų ir kt.)

8.1.2 Darbo vietose yra užtikrinamas pakankamas privatumas

8.2 Darbo reikalavimai

8.2.1 Darbuotojai žino savo darbo užduotis

8.2.2 Darbai organizuojami tinkamai kai padidėja jų apimtis

8.2.3 Išlaikoma pusiausvyra tarp darbo fizinių ir protinių reikalavimų ir darbuotojų sugebėjimų

8.2.4 Darbuotojams keliami konkretūs reikalavimai

8.2.5 Programinė įranga atitinka užduoties reikalavimus

8.3 Darbo organizavimas

8.3.1 Darbo kontrolė yra tinkama

8.3.2 Apmokėjimas už darbą atliekamas laiku darbo sutartyje numatytais dienomis

8.3.3 Darbo sutartis yra sudaromos tinkamai

8.3.4 Darbas organizuojamas tinkamai

8.4 Darbo turinys

8.4.1 Darbas nėra monotoniškas

8.4.2 Darbuotojai turi galimybę patys planuoti savo darbą, priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę

8.4.3 Darbuotojai turi įtakos metodams, pagal kuriuos atliekamas darbas

8.4.4 Darbuotojai jaučiasi prisidėję prie galutinio rezultato

8.5 Santykiai tarp darbuotojų

8.5.1 Problemos iškilusios tarp darbuotojų greitai išsprendžiamos

8.5.2 Darbuotojai gali bendrauti tarpusavyje

8.5.3 Darbuotojai nejaučia psichologinio spaudimo

8.5.4 Konkurencija tarp darbuotojų yra patenkinama/normali

8.6 Bendravimas su klientais

8.6.1 Yra numatytos priemonės siekiant išvengti konfliktų su klientais

Tai vidutinė rizika.

8.6.2 Yra numatytos priemonės prieš smurtą, bauginimą darbe

Ω Papildoma rizika

Darbuotojų konsultavimas

Žemiau pasirašiusieji patvirtina, kad darbuotojai buvo informuoti apie šio dokumento turinį.

Darbdavio vardu:

*Kaišiadorių bendrujų
funkcijų tarnybos
direktorius
Česlovas Neviera*

Darbuotojų vardu:

*Kaišiadorių bendrujų
funkcijų tarnybos
direktoriaus pavaduotojas
Ramūnas Masaitis*

Data: *2023-04-13*